



LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA MÉTALLURGIE



SE REPÉRER DANS LES DISPOSITIFS DE CERTIFICATIONS

Créées par et pour les professionnels au niveau national, les certifications attestent de la maîtrise des compétences professionnelles nécessaires à un métier.

UNE CERTIFICATION, POUR QUI ?

- 
-  Les jeunes qui souhaitent compléter leur formation initiale
 -  Les salariés qui souhaitent valider leurs compétences ou en acquérir de nouvelles
 -  Les personnes en recherche d'emploi, ou celles qui souhaitent se reconverter dans l'industrie
 -  Les entreprises pour une meilleure gestion des talents



Pour chaque projet, il y a une certification !

Elle s'adresse à chacun

(quels que soient l'âge, le niveau technique, le projet professionnel...)





LA CERTIFICATION EN 4 ÉTAPES

1

IDENTIFICATION DE LA CERTIFICATION

Des professionnels qualifiés repèrent les compétences maîtrisées et les besoins en formation.

Si le ou la candidat(e) maîtrise déjà toutes les compétences de la certification visée, il/elle passe directement à l'étape 3.

2

FORMATION

Elle ne porte que sur les compétences à acquérir. Dans le cadre d'un CQPM par exemple, le ou la candidat(e) peut n'avoir qu'un ou deux blocs de compétences sur lesquels se former. Elle a lieu dans un centre de formation habilité ou directement dans l'entreprise du/de la candidat(e), sur son poste de travail !

Pour les salariés, tout au long de la formation, la personne est tutorée par l'un de ses collègues.

3

ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Elle est réalisée par des professionnels qualifiés sur le métier en s'appuyant sur :

- une observation en situation
- un échange

4

DÉLIBÉRATION

Un jury paritaire vérifie d'un point de vue administratif que tout le dossier est en règle (le jury ne refait pas une évaluation)

UN TAUX DE RÉUSSITE DE 90 %



La métallurgie propose près de 200 certifications professionnelles au 1,6 million de salariés de la branche. Une belle opportunité pour évoluer au sein d'un secteur dont les besoins sont estimés à 100 000 recrutements chaque année.

LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA MÉTALLURGIE



3 TYPES DE CERTIFICATIONS

CQPM

Certificat de qualification
paritaire de la métallurgie

Bloc de compétences

CCPM

Certificat de compétences
professionnelles
de la métallurgie

Qu'est ce que c'est ?

- Démarche de validation de l'acquisition de compétences professionnelles, nécessaires pour **l'exercice d'un métier**.
- Élaboré et reconnu par les **représentants d'employeurs et des salariés**.

- Démarche de validation de compétences professionnelles, nécessaires pour l'exercice **d'une activité professionnelle d'un métier**.
- **Partie de CQPM, qui constitue à lui seul une certification.**

- Démarche de validation des compétences par les professionnels, nécessaires pour l'exercice **d'une mission complémentaire au métier**.
- Certification indépendante et complémentaire aux CQPM et Blocs de compétences **pour se spécialiser**.

CQPI : certains CQPM sont éligibles à une reconnaissance de compétences inter-branches, auprès des 43 autres branches de l'industrie. On parle alors de CQPI : certificat de qualification professionnelle inter-branches.
Il s'obtient comme un CQPM.

Les blocs de compétences peuvent être communs à différents CQPM, dans la branche ou dans d'autres branches.

CCPI : certificat de compétences professionnelles inter-branches. Une reconnaissance des compétences professionnelles auprès des 43 autres branches de l'industrie. Il s'obtient comme un CCPM.

En pratique ?

- Une validation des compétences par les professionnels, réalisée en **situation de travail ou à partir de projets menés en entreprise**.
- Accessible aux candidats par la **formation continue ou par la reconnaissance des acquis de l'expérience**.

- Une validation des compétences par les professionnels, réalisée en **situation de travail ou à partir de projets menés en entreprise**.
- Accessible aux candidats par la formation continue ou par la **reconnaissance des acquis de l'expérience**.
- Un bloc peut être commun à plusieurs CQPM.

- Une validation des compétences par les professionnels, réalisée en **situation de travail ou à partir de projets menés en entreprise**.
- Accessible aux candidats par la **formation continue, à l'issue d'une formation adaptée au juste besoin**.

Quels bénéfices ?

Pour **reconnaître les compétences des collaborateurs** et ainsi agir sur la **compétitivité de l'entreprise** et l'**employabilité du salarié** :

- Valoriser des compétences professionnelles
- Valider des acquis
- Faire face aux évolutions techniques ou organisationnelles de l'entreprise
- Faire reconnaître un savoir-faire métier
- Évoluer professionnellement

Pour **reconnaître les compétences des collaborateurs** et ainsi agir sur la **compétitivité de l'entreprise** et l'**employabilité du salarié** :

- Construire son parcours professionnel
- Valider des compétences à la carte
- Bénéficier d'un dispositif simple et adapté au juste besoin de formation
- Préparer un CQPM à son rythme

Pour **reconnaître les compétences des collaborateurs** et ainsi agir sur la **compétitivité de l'entreprise** et l'**employabilité du salarié** :

- Maîtriser les dernières technologies
- Valoriser ses compétences pour exercer une nouvelle mission
- Aborder une nouvelle mission avec toutes les compétences requises
- Compléter un passeport de compétences

Pour qui ?

Le CQPM s'adresse à tous !

Il concerne le **demandeur d'emploi**, qui n'a pas d'expérience dans l'industrie et souhaite se reconvertir, le **nouvel arrivant** pour lequel une formation spécifique facilitera la prise de poste, le **salarié** qui souhaite développer ses compétences et renforcer ses atouts professionnels. Pour accéder au CQPM, **pas de conditions de diplômes ni d'âge limite**.

Les Blocs de compétences s'adressent à tous !

Pour chaque **salarié en poste** ou en reconversion professionnelle qui souhaite développer, mobiliser et valider ses compétences professionnelles.
Salariés nouveaux arrivants, demandeurs d'emploi, intérimaires.

Le CCPM s'adresse à tous !

Pour **chaque salarié** qui souhaite **développer, mobiliser et valider** ses compétences professionnelles.



LES CERTIFICATIONS
PROFESSIONNELLES
DE LA MÉTALLURGIE

CERTIFICAT DE QUALIFICATION PARITAIRE DE LA MÉTALLURGIE



CQPM



Nous nous sommes lancés dans une démarche de CQPM pour former et recruter des personnes en reconversion professionnelle. Ensuite, nous avons étendu la démarche à l'ensemble de nos salariés : pour certains, c'était une reconnaissance, pour d'autres, l'opportunité de développer leurs compétences afin de pouvoir bénéficier ensuite de mobilité interne. C'est également une démarche que nous mettons en avant auprès de nos clients, pour eux, c'est la garantie d'avoir une équipe adaptée à leurs besoins.

Bénédicte, DRH



J'avais peur de me retrouver dans une situation « école », et en fait, tout était axé sur la pratique. Cela m'a vraiment aidé dans ma prise de poste. J'ai même envie aujourd'hui de devenir tuteur dans mon entreprise !

Clément, opérateur en production



Les questions que vous pouvez vous poser

« Je suis RRH, comment choisir les CQPM adaptés aux besoins de mon entreprise et de mes salariés ? »

Vous pouvez utiliser notre outil de test en décrivant le profil d'un ou plusieurs salarié(s). Cela vous montrera les CQPM et CQPI les plus adaptés à chaque profil. Vous pouvez également contacter votre UIMM territoriale pour envisager une solution sur-mesure !

« Je suis demandeur d'emploi, quels sont les dispositifs existants pour financer ma formation ? »

Il existe des systèmes d'insertion professionnelle qui débouchent sur des CQPM ou des CQPI. Parlez-en à votre conseiller Pôle emploi, certains systèmes sont 100 % éligibles à un financement, et vous permettent d'être rémunéré pendant votre formation.

« Salariée, je voudrais bien faire un CQPM, mais je ne sais pas comment m'y prendre... »

Un test rapide en quelques questions existe pour vous permettre de vous repérer. Pour vous, c'est une façon d'assurer la reconnaissance de vos compétences et votre employabilité. Vous pouvez être accompagnée dans vos démarches, n'hésitez pas à en parler avec votre DRH.

« Je n'ai pas de diplôme, est-ce que c'est difficile à obtenir ? »

Rien à voir avec un diplôme, qui vous demande des connaissances généralistes. Si vous avez besoin d'une formation, elle est orientée vers la pratique, parfois même à votre poste de travail.

Parmi nos CQPM

Équipier d'unité autonome
de production industrielle
un socle de compétences
professionnelles pour travailler
dans la métallurgie

Technicien en maintenance
industrielle
le CQPI qui reconnaît les
compétences professionnelles
pour exercer un métier
en tension dans toute
l'industrie

Chargé d'intégration
en robotique industrielle qui
permet de valider
des compétences sur
des technologies de pointe

Préventeur en cyber sécurité
Les CQPM portent sur tous
les niveaux de qualification,
même niveau ingénieur !

Nouveau !

Développeur informatique
d'applications quantiques.
Grâce à ses études
prospectives,
la métallurgie garde toujours
une longueur d'avance
en étant la seule
à proposer une certification
sur ce métier émergent
dans l'industrie.

LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA MÉTALLURGIE



BLOC DE COMPÉTENCES



Dans le cadre d'un CQPM et d'une montée en compétences d'un salarié, parfois, la marche est un peu haute. Pour les mettre en situation gagnante, nous fonctionnons par blocs de compétences. Cela leur permet d'aller à leur rythme et d'obtenir un CQPM sur 2 ou 3 ans par exemple. Cela permet aussi de capitaliser sur les compétences existantes de nos salariés, et de ne les former que sur celles à acquérir.



Christophe, RRH



Je voulais obtenir un CQPM de chargée d'intégration en robotique industrielle. Après évaluation préalable, je n'avais qu'un seul bloc de compétences à acquérir. J'ai pu valider la totalité des blocs du CQPM avec une formation adaptée au juste besoin.



Mélissa,
chargée d'intégration en robotique industrielle



Les questions que vous pouvez vous poser

« Est-ce que le bloc de compétences est reconnu ? »

Oui, un bloc de compétences constitue une certification professionnelle, identifiée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Un bloc peut être commun à plusieurs CQPM (ce qui permet plus facilement d'évoluer d'un métier à un autre).

« Je suis DRH, comment choisir les blocs de compétences adaptés aux besoins de mon entreprise et de mes salariés ? »

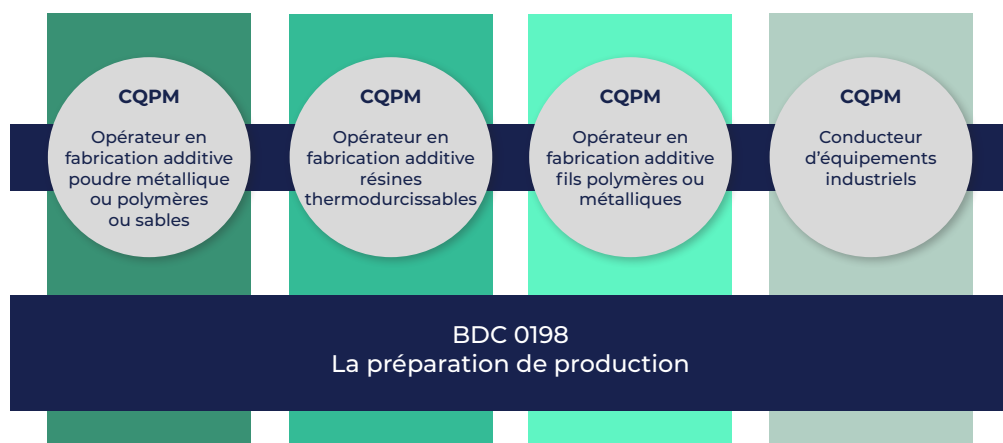
N'hésitez pas à vous rapprocher de votre UIMM territoriale pour obtenir des conseils.

Vous pouvez en amont travailler sur un profil, avec des compétences spécifiques, et éventuellement regarder les CQPM et CQPI correspondants sur le site internet en amont. Cela peut vous aider à identifier des blocs de compétences par rapport à vos métiers.

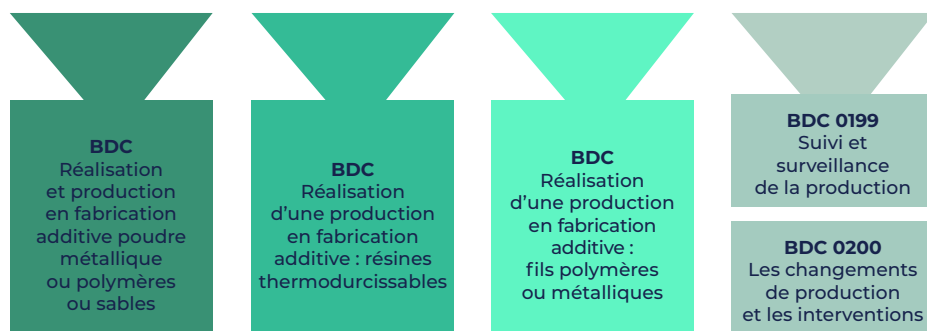
« Salarié, je voudrais bien valider un bloc de compétences, mais je ne sais pas comment m'y prendre... »

C'est exactement la même procédure que pour un CQPM. Vous pouvez l'obtenir en validant vos acquis d'expérience, ou à l'issue d'une formation. Parlez-en à votre RRH !

Exemples de blocs de compétences en fabrication additive Le Bloc de compétences 0198 est commun à 4 CQPM par exemple.



Les blocs de compétences communs à plusieurs CQPM peuvent faciliter le passage d'un CQPM à un autre et la construction de parcours spécifiques.



LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA MÉTALLURGIE

CERTIFICAT DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES



CCPM/CCPI



Nous avons changé d'organisation en interne. Nous avons identifié avec les RH des personnes très impliquées, avec des qualités humaines, et nous leur avons proposé une mission spécifique dans l'équipe pour faire l'interface avec les managers. Le CCPI management de proximité leur a permis d'endosser ce rôle en très peu de temps ! Cela leur a donné des clefs pratiques, et la confiance en eux pour y aller.



Anne-Sophie, Chef d'entreprise



La métallurgie offre des possibilités de se développer. Ça a été pour moi une reconnaissance de mon investissement sur le site ! J'ai évolué et j'avais plus d'interaction avec mes collègues. Le CCPI m'a appris à mieux communiquer et l'accompagnement personnalisé m'a permis de faire une feuille de route adaptée à mon nouveau poste en très peu de temps. Ça aide vraiment ! Les formateurs étaient des personnes du terrain et j'ai pu échanger avec d'autres personnes, ou organisations. Et même si on n'utilise pas les mêmes termes, on peut avoir une meilleure communication.



Mehdi, Tourneur-fraiseur



Les questions que vous pouvez vous poser

« Pourquoi opter pour un CCPM ? »

C'est un certificat qui correspond à un ensemble homogène de compétences. Il permet de renforcer ou de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi. La mise en œuvre est très rapide, en quelques jours, le titulaire est opérationnel pour sa mission.

4 CCPM / CCPI phares

CCPM Référent(e) énergie dans l'industrie
pour proposer des solutions d'optimisation opérationnelle sur les équipements industriels

CCPI Tutorat en entreprise
pour accueillir, préparer un parcours de professionnalisation et accompagner un(e) tutoré(e) jusqu'à sa certification

CCPI Management de proximité pour la cohésion et la gestion des relations de l'équipe, mieux communiquer et appliquer les règles QHSE

Nouveau !

CCPM Conception pour la Fabrication Additive

PASSEZ À L'ACTION !

www.certifications-metallurgie.fr

